

Know How International GmbH & Co. KG Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen (Menschenrechtskodex)

1. Einleitung

1.1 Grundlagen

Know How International GmbH & Co. KG (KHI) bekennt sich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte. Es entspricht dem Selbstverständnis von KHI und ist erklärtes Ziel, Verletzungen von Menschenrechten zu vermeiden. Sie sind universelle, unveräußerliche und unteilbare Rechte, die jedem Menschen gleichermaßen zustehen. Folgende internationale Standards werden berücksichtigt:

- Die ILO Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie die ILO Kernarbeitsnormen

<https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>

Die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen mit Hauptsitz in Genf. Sie ist zuständig für die Formulierung und Durchsetzung internationaler Arbeits- und Sozialstandards.

- Die 10 Prinzipien des UN Global Compact

<https://www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DIE-ZEHN-PRINZIPIEN-1.pdf>

Der United Nations Global Compact hat als weltweit größte und wichtigste Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung 10 universelle Prinzipien veröffentlicht.

- Die UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

https://www.globalcompact.de/wAssets/docs/Menschenrechte/Publikationen/leitprinzipien_fuer_wirtschaft_und_menschenrechte.pdf

1.2 Der KHI Menschenrechtskodex | Ziele

Der vorliegende Menschenrechtskodex definiert und erläutert, wie KHI Menschenrechte fördert und die ILO Kernarbeitsnormen in ihrer Geschäftstätigkeit umsetzt. Er gilt an allen Standorten und für alle Geschäftsbereiche der KHI und konzentriert sich auf die Themenfelder, die für das Unternehmen und seine Mitarbeiter von besonderer Relevanz sind. Der KHI Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen gilt insbesondere für Mitarbeiter (Kapitel 2) und Lieferanten (Kapitel 3).

Know How International GmbH & Co. KG

Wolfgang-Droßbach-Str. 9
92242 Hirschau / Germany

Tel. +49 (0) 96 22 - 71 95 0
info@know-how-international.de
www.know-how-international.de
www.die-dose.de

Know How International Austria GmbH

Hauptstr. 50
A 2452 Mannersdorf

Tel. +43 (0) 21 68 - 20 111 500
info@khi-austria.at
www.khi-austria.at

Persönlich haftender Gesellschafter

Know How International
Verwaltungs GmbH
HRB Amberg Nr. 2506
D-U-N-S® Nr. 315790530

HRA Amberg Nr. 1969
USt-ID DE 812 58 45 82
WEEE-Nr. DE 185 614 20

Geschäftsführer:

Peter Baumann
Markus Bothner

Prokura:
Stefanie Baumann
Christian Dettmann
Melanie Rösch

Sparkasse Amberg-Sulzbach
IBAN: DE82 7525 0000 0200 1490 11
BIC-Code: BYLADEM1ABG

Commerzbank Schwandorf
IBAN: DE82 7814 0000 0700 7990 00
BIC-Code: COBADEFFXXX

HypoVereinsbank Weiden
IBAN: DE97 7532 0075 0020 6876 14
BIC-Code: HYVEDEMM454

MEMBER OF

PSI

GWW
Gesamverband der
Werbemittel Wirtschaft e.V.

Der vorliegende Menschenrechtskodex bekräftigt und präzisiert das Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte. Er ergänzt alle bestehenden Unternehmensgrundsätze, Richtlinien und Anweisungen.

2. Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei KHI

2.1 Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter hat für KHI höchste Priorität.

Das Unternehmen hält die geltenden Arbeitsschutzgesetze ein.

Die zuständigen Führungskräfte nehmen ihre Pflichten nach den jeweils gültigen arbeitsschutzrechtlichen Anforderungen der KHI wahr. Sie stellen sicher, dass die betroffenen Mitarbeiter regelmäßig in den relevanten Aspekten zum Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz unterwiesen werden. Dazu werden die Führungskräfte regelmäßig geschult. Zusätzlich fördert KHI im Bereich Gesundheitsmanagement aktiv die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter.

2.2 Vergütung

KHI bietet ihren Mitarbeitern eine wettbewerbsfähige und attraktive Vergütung, die durch Zusatzleistungen ergänzt wird

2.3 Arbeitszeiten

KHI hält mindestens die jeweils gültigen nationalen Arbeitszeitregelungen ein. Die Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche als auch individuelle Belange.

2.4 Qualifizierung

KHI fördert die langfristige Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter. Sie stellt neue Mitarbeiter auf Basis ihrer individuellen Fähigkeiten ein und fördert bzw. entwickelt sie dementsprechend. Das Unternehmen entwickelt die Kompetenzen und Talente der Mitarbeiter, um langfristig eine hohe Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit zu sichern.

2.5 Recht auf Privatsphäre | Schutz persönlicher Daten

Innovative Informationstechnologien und die fortschreitende mediale Vernetzung können große Herausforderungen beim Umgang mit personenbezogenen Daten im Unternehmensalltag darstellen. Der Datenschutzkoordinator wirkt gemeinsam mit dem Datenschutzbeauftragten darauf hin, dass die Verwendung solcher Daten gesetzeskonform erfolgt.

2.6 Schutz vor Diskriminierung und Belästigung

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ist ein grundlegendes Prinzip der Unternehmenspolitik von KHI. KHI toleriert keine Diskriminierung oder Belästigung Ihrer Mitarbeiter. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politische oder sonstige Überzeugungen, ethnische Herkunft, Behinderung, Alter, sexuelle Orientierung oder jedwede anderen Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

2.7 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

KHI erkennt das Recht aller Mitarbeiter an, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen zu führen. Mitarbeiter werden aufgrund ihrer Zugehörigkeit bzw. Nicht-Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung weder bevorzugt noch benachteiligt.

Know How International GmbH & Co. KG

Wolfgang-Droßbach-Str. 9
92242 Hirschau / Germany

Tel. +49 (0) 96 22 - 71 95 0

info@know-how-international.de

www.know-how-international.de

www.die-dose.de

Know How International Austria GmbH

Hauptstr. 50
A 2452 Mannersdorf

Tel. +43 (0) 21 68 - 20 111 500

info@khi-austria.at

www.khi-austria.at

Persönlich haftender Gesellschafter

Know How International
Verwaltungs GmbH
HRB Amberg Nr. 2506
D-U-N-S® Nr. 315790530

HRA Amberg Nr. 1969
USt.-ID DE 812 58 45 82
WEEE-Nr. DE 185 614 20

Geschäftsführer:

Peter Baumann
Markus Bothner

Prokura:
Stefanie Baumann
Christian Dettmann
Melanie Rösch

Sparkasse Amberg-Sulzbach
IBAN: DE82 7525 0000 0200 1490 11
BIC-Code: BYLADEM1ABG

Commerzbank Schwandorf
IBAN: DE82 7814 0000 0700 7990 00
BIC-Code: COBADEFFXXX

HypoVereinsbank Weiden
IBAN: DE97 7532 0075 0020 6876 14
BIC-Code: HYVEDEMM454

MEMBER OF

PSI

GWW
Gesamverband der
Werbemittelwirtschaft e.V.

2.8 Verbot von Zwangsarbeit

KHI duldet keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit. Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen lehnt KHI den Einsatz von Zwangs- bzw. ungesetzlicher Pflichtarbeit im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten ab.

2.9 Verbot von Kinderarbeit

KHI duldet keine Form von Kinderarbeit. Kinder dürfen nicht durch Erwerbstätigkeit von ihrer Ausbildung abgehalten und auf diese Weise in ihrer Entwicklung eingeschränkt werden. Ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit zu schützen. Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen hält KHI das Mindestalter für Beschäftigung ein und lehnt Kinderarbeit strikt ab.

3. Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei Lieferanten

KHI erwartet von ihren Lieferanten die Einhaltung der Menschenrechte, und wirkt im Rahmen ihrer Einflussmöglichkeiten als mittelständisches Unternehmen – auf die Einhaltung und Umsetzung dieser Prinzipien entlang der Wertschöpfungskette hin. (s. Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten)

4. Umsetzung des KHI Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

KHI orientiert sich bei der Umsetzung des Menschenrechtskodex an den Anforderungen der UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Basierend auf einer systematischen internen Risikoanalyse wird der Managementprozess im Unternehmen und in Bezug auf unsere Geschäftspartner ständig weiterentwickelt. Menschenrechte sind integraler Bestandteil der Unternehmenskultur. Der Menschenrechtskodex wird an alle Mitarbeiter kommuniziert. Darüber hinaus werden die Mitarbeiter zu den damit verbundenen Standpunkten bei Bedarf geschult. Mitarbeiter können Schulungsbedarf jederzeit bei ihren Vorgesetzten anmelden.

4.1 Verantwortlichkeit

Die Führungskräfte sind für die Umsetzung des Menschenrechtskodex in ihrem Bereich verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, den vorliegenden Menschenrechtskodex einzuhalten und sein berufliches Handeln an den darin formulierten Grundsätzen auszurichten. Bei Hinweisen auf mögliche Menschenrechtsverstöße kann der Mitarbeiter die eigene Führungskraft ansprechen oder sich an die nachfolgend aufgeführte Kontaktstelle wenden. Alle Fragen und Hinweise werden vertraulich behandelt.

human-rights@k-h-i.de

4.2 Überprüfung und Dialog

Dieser Menschenrechtskodex ist Ausgangspunkt für den weiteren Dialog mit verschiedenen Anspruchsgruppen (Stakeholder). KHI wird ihre Menschenrechtsposition und deren Umsetzung regelmäßig auf Aktualität und Wirksamkeit überprüfen und gegebenenfalls anpassen.

Know How International GmbH & Co. KG

Wolfgang-Droßbach-Str. 9
92242 Hirschau / Germany

Tel. +49 (0) 96 22 - 71 95 0

info@know-how-international.de

www.know-how-international.de
www.die-dose.de

Know How International Austria GmbH

Hauptstr. 50
A 2452 Mannersdorf

Tel. +43 (0) 21 68 - 20 111 500

info@khi-austria.at

www.khi-austria.at

Persönlich haftender Gesellschafter

Know How International
Verwaltungs GmbH
HRB Amberg Nr. 2506
D-U-N-S® Nr. 315790530

HRA Amberg Nr. 1969
USt.-ID DE 812 58 45 82
WEEE-Nr. DE 185 614 20

Geschäftsführer:

Peter Baumann
Markus Bothner

Prokura:
Stefanie Baumann
Christian Dettmann
Melanie Rösch

Sparkasse Amberg-Sulzbach
IBAN: DE82 7525 0000 0200 1490 11
BIC-Code: BYLADEM1ABG

Commerzbank Schwandorf
IBAN: DE82 7814 0000 0700 7990 00
BIC-Code: COBADEFFXXX

HypoVereinsbank Weiden
IBAN: DE97 7532 0075 0020 6876 14
BIC-Code: HYVEDEMM454

MEMBER OF

PSI

GWG
Gesamtwirtschaftsverband der
Werbemittelwirtschaft e.V.

4.3 Kontaktstelle

KHI hat eine Kontaktstelle für Fragen und Hinweise rund um das Thema Menschenrechte eingerichtet. Die KHI Compliance-Kontaktstelle beantwortet Fragen rund um den KHI Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen und berät bei der Bewertung möglicher Verstöße und der weiteren Vorgehensweise.

compliance@k-h-i.de

Über eine E-Mail kann auch ein Termin für ein Telefonat oder ein persönliches Gespräch vereinbart werden. Anfragen werden auf Wunsch anonym behandelt.

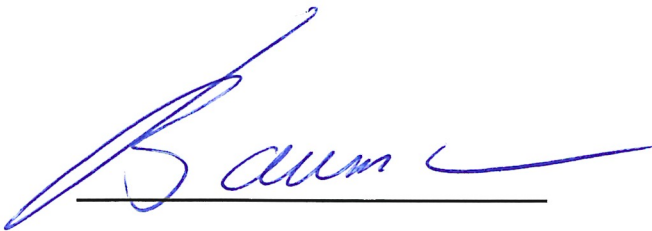
4.4 Bearbeitung von Fragen und Hinweisen

Die Bearbeitung eingehender Fragen und Hinweise erfolgt durch Romina Grommer und/oder Christian Dettmann. Das Team überprüft die gemeldeten Sachverhalte und leitet die erforderlichen Schritte ein.

Schlussbestimmung

Der KHI Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen tritt mit dem Tag seiner Unterzeichnung in Kraft. Aus ihm können keinerlei individuelle Ansprüche oder Ansprüche Dritter hergeleitet werden.

Hirschau, den 22.06.2021



Unterschrift Geschäftsführer



Unterschrift Geschäftsführer

GERMANY

AUSTRIA

HONGKONG

SHANGHAI

SHENZHEN

**Know How International
GmbH & Co. KG**

Wolfgang-Droßbach-Str. 9
92242 Hirschau / Germany

Tel. +49 (0) 96 22 - 71 95 0

info@know-how-international.de

www.know-how-international.de

www.die-dose.de

**Know How International
Austria GmbH**

Hauptstr. 50
A 2452 Mannersdorf

Tel. +43 (0) 21 68 - 20 111 500

info@khi-austria.at

www.khi-austria.at

**Persönlich haftender
Gesellschafter**

Know How International
Verwaltungs GmbH
HRB Amberg Nr. 2506
D-U-N-S® Nr. 315790530

HRA Amberg Nr. 1969
USt.-ID DE 812 58 45 82
WEEE-Nr. DE 185 614 20

Geschäftsführer:

Peter Baumann
Markus Bothner

Prokura:
Stefanie Baumann
Christian Dettmann
Melanie Rösch

Sparkasse Amberg-Sulzbach
IBAN: DE82 7525 0000 0200 1490 11
BIC-Code: BYLADEM1ABG

Commerzbank Schwandorf
IBAN: DE82 7814 0000 0700 7990 00
BIC-Code: COBADEFFXXX

HypoVereinsbank Weiden
IBAN: DE97 7532 0075 0020 6876 14
BIC-Code: HYVEDEMM454

MEMBER OF

PSI

GWV
Gesamtwirtschaftsverband der
Werbearbeitgeber in Deutschland e.V.